

BOLETÍN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

LA ESPERANZA ES NUESTRO HIMNO. COMO PARTE DEL ESFUERZO CONTINUO DEL COMITÉ DE LA DEI POR SER RESPONSABLES Y TRANSPARENTES, HEMOS CREADO ESTE BOLETÍN TRIMESTRAL PARA MANTENER A NUESTRA ORGANIZACIÓN ACTUALIZADA SOBRE LAS ACCIONES, EVENTOS Y RECURSOS DE LA DEI.

DÍAS FESTIVOS DE
OBSERVANCIA DE LA
DEI Q3

Hay muchas fiestas que merecen ser celebradas. Estas son algunas de las que conocemos, pero es imposible tener una lista completa. Si nos falta alguna que quieras que añadamos, ¡háznoslo saber!

Julio

4 de Julio

- Día de la independencia

18 de Julio

- Día Internacional de Nelson Mandela

Agosto

Mes de Agosto

- Mes de la empresa negra

26 de Agosto

- Día de la Igualdad de la Mujer

Septiembre

Mes de Septiembre

- **Mes Nacional de la Herencia Hispana**

5 de Septiembre

- **Día Internacional de la Caridad**

Dado que nuestro boletín se publica en septiembre, el comité decidió destacar el Mes de la Herencia Hispana y el Día Internacional de la Caridad. Ambos son muy relevantes para el mes y atrajeron como fiestas destacadas a nuestro comité.

*La negrita indica que se destacan en este boletín



CELEBRACIÓN DEL MES NACIONAL DE LA HERENCIA HISPANA

Del 15 de septiembre al 15 de octubre: Celebración de la historia, el patrimonio y las contribuciones de los hispanos y latinos estadounidenses, pasados y presentes. A continuación, algunas figuras notables de ascendencia hispana que hemos querido destacar.

SYLVIA RIVERA

Mujer trans que formó parte del Frente de Liberación Gay. Sylvia creó una organización para ayudar a los jóvenes LGBTQ sin hogar.

ALEXANDRIA OCASIO-CORTEZ

Congresista, política y activista de Nueva York. Es la mujer más joven del Congreso y defiende a su comunidad y a los miembros de la clase baja y media.

CESAR CHAVEZ

Líder sindical y activista de los derechos civiles. Encabezó el movimiento de los derechos de los trabajadores agrícolas y fue la voz de la comunidad latina.

DÍA INTERNACIONAL DE LA CARIDAD - 5 DE SEPTIEMBRE

Nos complace anunciar el nuevo Comité de Donaciones Benéficas para fomentar la participación benéfica de nuestra organización. Entre el Día Internacional de la Caridad y la proximidad de las fiestas, estamos encantados de poner en marcha este comité.

¿Qué hacemos para retribuir?

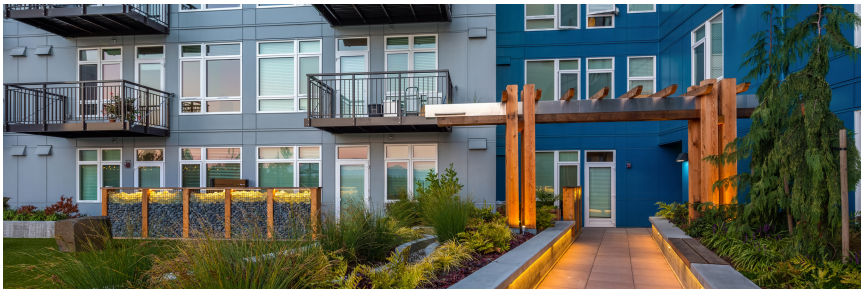
- Nos asociamos con el Centro de Investigación del Cáncer Fred Hutchinson para Mars Shot, para ir más allá de la luna para la investigación del cáncer - donar aquí: <https://www.marshot.org/?src=mainstreet>
- Se hizo una donación de 5.000 dólares en nombre del proyecto Seline a Mary's Place, una organización sin ánimo de lucro de Seattle que ofrece refugio y servicios a mujeres y familias. <https://www.marysplaceseattle.org/>

Lanzamiento del Comité de Donaciones Benéficas

El objetivo es avanzar en la implicación de nuestra organización con las organizaciones benéficas y asociarnos con las principales organizaciones sin ánimo de lucro en estas fiestas. Envíe un correo electrónico a bethc@mspgrouppllc.com si desea unirse.



¿Está interesado en escribir sobre unas vacaciones que le apasionen? Envíenos un correo electrónico a dei@turnspacesintoplaces.com



VIVIENDA ASEQUIBLE

Uno de los objetivos de nuestro comité DEI es el compromiso continuo de ampliar nuestra cartera de viviendas asequibles añadiendo unidades de vivienda a nuestros proyectos actuales y en desarrollo, así como a nuestros proyectos futuros. Estamos orgullosos de asociarnos con los programas de vivienda asequible ARCH y MFTE - ver los detalles del programa a continuación.

¿Qué es el programa ARCH?

ARCH son las siglas de A Regional Coalition for Housing (Coalición Regional para la Vivienda) y sirve para preservar y aumentar la oferta de viviendas para hogares de ingresos bajos y moderados. MainStreet participa voluntariamente en este programa y tiene un compromiso continuo de proporcionar viviendas para los hogares de ingresos bajos y moderados en la mayoría de nuestros proyectos.

¿Qué es el programa MFTE de la ciudad de Seattle?

El programa de Exención Fiscal Multifamiliar de la ciudad de Seattle ofrece a los proyectos participantes una exención del impuesto sobre la propiedad a cambio de mantener una parte de las unidades como de renta restringida durante un máximo de 12 años, pero la asequibilidad se mantiene a perpetuidad.

¿Dónde hemos construido unidades asequibles?

- SKY Sammamish: 30 unidades asequibles
- Spencer 68: 56 unidades asequibles
- Heron: 9 unidades asequibles
- The Carter: 16 unidades asequibles
- The Bond: 12 unidades asequibles
- Slater 116: 11 unidades asequibles
- **Hemos ofrecido 134 unidades asequibles en total**

¿Qué proyectos futuros ofrecerán unidades asequibles?

- Porch + Park: 10 unidades asequibles
- Sitaline: 43 unidades asequibles
- Swift: TBD
- The Schoolhouse District II & III: 28 unidades asequibles
- The Spark: 22 unidades asequibles
- The Pine: 14 unidades asequibles
- Rose Hill: TBD
- Moment Townhomes será el primer proyecto de MainStreet para la venta que ofrece unidades asequibles.
- Vamos a ofrecer más de 119 unidades en los próximos proyectos

OBJETIVOS Y ACTUALIZACIONES DE LA DEI

Nuestro propósito como comité es lograr un entorno más inclusivo y diverso para nuestra organización y las comunidades a las que servimos, a través de la concienciación, las oportunidades de aprendizaje y los pasos que podemos dar para crecer juntos.

1) Reuniones mensuales periódicas con un líder dedicado a cada reunión, seguidas de boletines trimestrales de actualización de toda la empresa sobre las actividades actuales de la DEI, así como de publicaciones en MiGi para mantenerse informado. (Jazzmine Eisen)
- El comité ha celebrado 27 reuniones y este es nuestro segundo boletín.

2) Continuar con los componentes de DEI en la encuesta bianual de compromiso de los empleados, acumular y discutir los resultados y las comparaciones con las encuestas anteriores. (Tracie Ziegler)
- Se incluyó en la encuesta de mitad de año y los resultados se compartieron con los equipos de liderazgo

3) Boletín trimestral de actualización de toda la empresa sobre las actividades actuales de DEI. | Lanzamiento de la presencia en la web de DEI/cultura en los sitios de MS, IS y GC. | Revisar trimestralmente las actualizaciones. | Poner en marcha un sitio web multilingüe. (Jazzmine Eisen y Kegham Bedoyan)
- Lanzamiento de capacidades multilingües para cada sitio web.

4) Proporcionar un mensaje de agradecimiento y conocimiento para las principales fiestas relacionadas con la DEI que no se celebran formalmente en la empresa. Crear un calendario para estas fiestas. (Hailey Carlson)
- Destacar en nuestros boletines trimestrales

5) Mostrar la diversidad en todos los materiales de marketing, incluidos los impresos, la web y otros. (Katie Cartwright)
- En curso

6) Contratar en todos los lugares pertinentes con un lenguaje inclusivo. Buscar oportunidades de contratación de mujeres y minorías e incluirlas en el proceso de contratación. | Eliminar los prejuicios de nuestra estrategia de contratación probando diferentes técnicas y midiendo el éxito. (Tracie Ziegler)

7) Ampliar nuestra cartera de viviendas asequibles añadiendo unidades de vivienda asequible en Porch + Park, The Pine, Sitaline, Spark y futuros proyectos. Hacer un seguimiento de la cartera de viviendas asequibles por unidades y valor en dólares e informar sistemáticamente sobre el progreso interno y externo. | Formación y educación de ARCH. (Organización)

¿CÓMO ES NUESTRA PRIMERA ETIQUETA JUSTA?

Uno de nuestros objetivos de DEI era encontrar una herramienta para medir nuestro estado y progreso como organización diversa, equitativa e inclusiva. El Comité de DEI seleccionó el programa JUST. JUST es como una etiqueta de nutrición, que proporciona una imagen de nuestro comité para ser socialmente justo y equitativo. Para recibir nuestra etiqueta, informamos sobre una serie de indicadores relacionados con la organización y los empleados.

Victorias Clave

- Compromiso
- Equidad salarial
- Bienestar
- Formación/educación

Junto con estas victorias, reconocemos las áreas de atención continua, como la diversidad étnica, la inclusión, el salario digno y las donaciones benéficas. Como organización, utilizaremos esta etiqueta para mantener estas victorias clave, pero centrándonos en mejorar nuestras áreas de oportunidad.

Consulte la etiqueta de resultados JUST de nuestra organización, basada en nuestra encuesta de empresa.

Para saber más, visite <https://living-future.org/just/>



PRÓXIMA REUNIÓN: 5 DE OCTUBRE DE 2021 DE 10:00 A 11:00

TODOS SON BIENVENIDOS A UNIRSE A UNA REUNIÓN DE DEI Y APRENDER más. SI ESTÁ INTERESADO EN UNIRSE, PUEDE ENVIAR UN CORREO ELECTRÓNICO A DEI@TURNSPACESINTOPLACES.COM

Septiembre 2021

